

CocC Codice di condotta

Codice aziendale del Gruppo MM

Codice di condotta

Codice aziendale

Mayr-Melnhof Karton AG e le sue controllate (il Gruppo MM, di seguito “MM”) perseguono una governance aziendale responsabile, guidata dai principi di integrità, legalità, onestà e trasparenza.

La fiducia reciproca come intesa di base costituisce la base per una cooperazione costruttiva all'interno dell'azienda e con i partner e le partner commerciali. Al fine di soddisfare il più possibile gli elevati requisiti, MM pone elevati requisiti al proprio personale dipendente, nonché alla clientela, ai fornitori e alle fornitrici, ai prestatori e alle prestatrici di servizi e a ulteriori partner contrattuali in termini di comportamento responsabile e di integrità.

Il Codice di Condotta del Gruppo MM deriva dai valori fondamentali del Gruppo MM ed è in linea con i Core Labour Standards dell'ILO, le Linee Guida dell'OCSE per le imprese multinazionali e con i principi dell'Iniziativa Global Compact delle Nazioni Unite, di cui MM è membro.

Il Codice è un quadro di riferimento e una linea guida per un'azione responsabile e sostenibile all'interno del Gruppo MM o con esso. Intendiamo la sostenibilità nel senso dell'Agenda 2030 e degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite in essa contenuti, al cui raggiungimento MM contribuisce attivamente. Lo sviluppo sostenibile è una componente centrale dell'identità, della strategia e della gestione dei rischi del Gruppo MM.

Il Gruppo MM si aspetta che tutto il suo personale dipendente, tutta la sua clientela, tutti i suoi fornitori e tutte le sue fornitrici, e tutti gli altri e tutte le altre partner (di seguito “noi”) rispettino pienamente i seguenti principi.

Ove opportuno, i seguenti principi sono integrati da linee guida e formazione corrispondenti, che hanno lo scopo di sostenere e concretizzare l'attuazione.

Qualità

I nostri prodotti devono soddisfare i requisiti legali e di settore, nonché le elevate aspettative della nostra clientela in termini di qualità costante, sicurezza dei prodotti e degli alimenti. In particolare, è necessario garantire le esigenze di sicurezza dei prodotti e degli alimenti, mantenendo elevati standard igienici.

Conformità alla legge

Rispettiamo tutte le leggi e le normative vigenti nei Paesi in cui operiamo e osserviamo i rispettivi standard, codici di condotta e, se del caso, impegni volontari.

L'impegno a rispettare le leggi comprende, tra le altre cose, anche il rispetto di tutti gli embarghi e di tutte le sanzioni commerciali applicabili ai rapporti commerciali in essere, incluso il rispetto dei processi per garantire la compliance alle sanzioni da parte dei nostri e delle nostre partner

commerciali.

Dichiarazione dei principi dei diritti umani

Ci impegniamo a sostenere e rispettare i diritti umani lungo l'intera catena di fornitura e rifiutiamo qualsiasi forma di lavoro forzato e di discriminazione nella nostra azienda e tra i nostri e le nostre partner commerciali.

La responsabilità del rispetto dei diritti umani spetta a due dipartimenti. Le questioni interne (personale dipendente) sono di competenza delle Risorse Umane del Gruppo, mentre la Sostenibilità del Gruppo è responsabile della conformità ai diritti umani lungo la catena di fornitura. Entrambi i dipartimenti stabiliscono attività e misure a livello aziendale per il rispetto dei diritti umani.

Il Gruppo MM analizza costantemente la propria catena di fornitura per quanto riguarda le (potenziali) violazioni dei diritti umani. In caso di violazioni, è possibile adottare misure rapide e mirate per ridurre ulteriormente il rischio di violazioni dei diritti umani in futuro.

Lavoro minorile

Rifiutiamo il lavoro minorile nella nostra azienda e tra i nostri e le nostre partner commerciali, indipendentemente dalle leggi locali. Seguiamo le norme internazionali come standard minimo (in particolare le Convenzioni ILO C 138 e C 182) e garantiamo che il nostro personale dipendente abbia l'età minima richiesta dalla legge.

Rispetto reciproco, parità di trattamento, promozione della diversità

Ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro caratterizzato da apertura e rispetto reciproco ovunque nel nostro gruppo di aziende. Consideriamo la diversità del nostro personale dipendente una risorsa essenziale e un arricchimento per poter svolgere i nostri compiti in modo ancora più creativo e migliore. Ci opponiamo a qualsiasi discriminazione e molestia basata su sesso, origine etnica, colore della pelle, religione, età, origine nazionale, disabilità o orientamento sessuale.

La valutazione del personale dipendente, dei candidati e delle candidate avviene secondo il principio della parità di trattamento.

Sviluppo del personale dipendente

Sviluppiamo sistematicamente il potenziale del nostro personale dipendente per il futuro della nostra azienda. Nel farlo, prestiamo attenzione alla formazione di competenze professionali, sociali e di personalità.

Rapporto con il personale dipendente e la rappresentanza del personale dipendente

Rispettiamo i diritti del nostro personale dipendente alla libertà di associazione. Si cerca di instaurare un dialogo costruttivo a lungo termine con la rappresentanza del personale dipendente.

Orario di lavoro e retribuzione

Rispettiamo le normative vigenti in materia di orario di lavoro in tutte le società del nostro Gruppo. Riconosciamo il diritto del nostro personale dipendente a

una retribuzione adeguata e rispettiamo i requisiti legali dei rispettivi Paesi.

Salute e sicurezza

Promuoviamo la salute e la sicurezza del nostro personale dipendente fornendo un ambiente di lavoro sicuro e sano. I rispettivi standard di sicurezza e per la salute sul lavoro sono rispettati. Con misure appropriate, come la valutazione e la formazione continua, il nostro obiettivo è migliorare continuamente la salute e la sicurezza sul posto di lavoro.

Droghe, alcolici

Ci aspettiamo che il nostro personale dipendente svolga il suo lavoro e prenda le sue decisioni con lucidità e non sotto l'effetto di droghe e alcolici.

Questo principio serve al benessere, alla salute e alla sicurezza del personale dipendente, in particolare alla prevenzione degli infortuni sul lavoro, nonché alla produttività dell'azienda.

Conflitti di interesse, lotta alla corruzione

Teniamo rigorosamente separati gli interessi aziendali da quelli privati. Vogliamo evitare anche solo l'apparenza di un conflitto di interessi. Prendiamo decisioni basate su ragionevoli considerazioni economiche in conformità alle leggi e agli standard. Nelle nostre relazioni d'affari, ci comportiamo in modo impeccabile nell'ambito delle normative pertinenti contro la corruzione, la concussione, la frode e il riciclaggio di denaro. Non accettiamo donazioni che potrebbero portare a un conflitto di interessi. Non è consentito accettare, offrire o effettuare tangenti o altri pagamenti o benefici illeciti.

I benefici che il nostro personale dipendente accetta, offre o concede, direttamente o indirettamente, nel corso della sua attività devono essere ragionevoli; ciò include, ad esempio, l'ospitalità e gli eventi abituali, nonché i regali di valore contenuto.

Concorrenza, comportamento sul mercato

Siamo pienamente impegnati in una concorrenza leale con i nostri e le nostre concorrenti, i nostri e le nostre partner commerciali, nonché con ogni ulteriore partecipante al mercato. Ci impegniamo a rispettare le leggi contro i cartelli e contro altre restrizioni del commercio di tutti i Paesi in cui operiamo.

Gli accordi e le pratiche concordate che hanno come fine o come effetto un impedimento, una restrizione o una manipolazione della concorrenza sono vietati in base alle disposizioni nelle leggi sopra citate.

L'adesione alle associazioni e la partecipazione ai loro eventi avviene solo per scopi leciti. Qualsiasi confronto con la concorrenza o scambio di informazioni è conforme alle leggi vigenti.

Note/Messaggi

Per la segnalazione di violazioni delle disposizioni del presente Codice di Condotta, di altre linee guida e regolamenti interni del Gruppo MM o di disposizioni di legge, è stato istituito un canale di segnalazione in conformità alle disposizioni di legge applicabili (in particolare la Direttiva (UE) 2019/1937) (<https://mmgroup.integrityline.com>). Le segnalazioni e le indicazioni di tali violazioni vengono attentamente indagate in conformità ai requisiti legali applicabili. La protezione degli informatori e delle informatrici è garantita; non sono tollerate rappresaglie contro il personale dipendente e altre persone che

segnalano violazioni.

Tecnologia dell'informazione e protezione dei dati

Attribuiamo importanza all'uso legalmente ed eticamente corretto dei sistemi informativi e attribuiamo particolare importanza alla sicurezza informatica e alla protezione dei dati. L'impiego legalmente ineccepibile ed eticamente responsabile dei nuovi sistemi informatici e delle nuove tecnologie informatiche, come ad esempio l'intelligenza artificiale e altre applicazioni dei Big Data, ha per noi la massima importanza. Tutto il personale dipendente è tenuto a utilizzare regolarmente tutte le misure di sicurezza informatica disponibili per proteggere i dati e le informazioni e ad agire in conformità ai nostri elevati standard etici e legali.

La protezione dei dati personali del personale dipendente, dei e delle partner commerciali e contrattuali, e delle altre persone coinvolte è garantita da misure tecniche e organizzative. Il trattamento dei dati personali avviene esclusivamente nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati.

Responsabilità ecologica

In quanto azienda attiva a livello globale, consideriamo una nostra responsabilità mantenere il più basso possibile l'impatto ecologico delle nostre attività commerciali, al di là degli standard minimi previsti dalla legge. Il nostro obiettivo è contribuire con un valore aggiunto positivo all'ambiente e alla società attraverso prodotti sostenibili. Così facendo, riduciamo al minimo gli impatti negativi dei nostri processi interni e dell'intera catena di fornitura.

Partner commerciali

Ci aspettiamo che i nostri e le nostre partner commerciali rispettino sempre tutti i requisiti legali e gli standard del settore quando lavorano con noi e li/le incoraggiamo ad adottare e attuare principi di responsabilità simili, ove possibile.

Il Consiglio di amministrazione di Mayr-Melnhof Karton AG

Avviso legale

Il presente Codice di Condotta riflette un atteggiamento di base del Gruppo MM. Tuttavia, non può essere intesa come una base per richiedere un comportamento specifico da parte del Gruppo MM o per stabilire rivendicazioni contrattuali nei confronti dell'azienda.

Linea di integrità MM

Laddove veniste a conoscenza di comportamenti scorretti o non conformi al presente Codice di Condotta o di comportamenti illeciti che riguardano il Gruppo MM o il benessere del personale dipendente del Gruppo MM, siete pregati di segnalarli tramite la MM Integrity Line (se volete in forma completamente anonima): <https://mmgroup.integrityline.com>



Per domande

In caso di domande sul presente Codice di condotta, si prega di contattare:
coc@mm.group

Dicembre 2023